

2026 年 10 月

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

株式会社石崎ホールディングス

株式会社石崎ホールディングス・株式会社石崎本店・株式会社ペンストン(以下、石崎グループ)は、求職者の皆さまが安心して就職活動を行っていただけるよう、採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて以下のとおり定め、従業員に徹底遵守を図ってまいります。

1. 石崎グループ従業員が、採用活動における情報提供または選考以外の個人的な目的で、求職者の皆さまと面談することを禁止しております。
2. 求職者と面談を行う場合の面談場所は、次のいずれかを使用します。
 - ① 石崎グループ各社施設の会議室・応接室
 - ② 学校校内や公的施設等のオープンスペース（第三者の目がある環境）
 - ③ WEB 会議オンラインシステム
3. 求職者との面談をする際は、可能な限り複数人で対応します。
4. 石崎グループ従業員が求職者より直接依頼を受け面談を実施する場合は、日時・面談場所等を速やかに各社採用担当者に届出るとともに、面談後の活動報告をおこなうものとします。
5. 私的連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止します。連絡は、社用電話・メールまたは採用管理システム、会社指定 WEB 会議システムに限定します。

【採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口】

石崎グループでの就職活動の中で問題と思われる行為を受けた、または見聞きした場合には、以下の相談窓口までご相談ください。ご相談をいただきました内容及び調査で知り得た情報につきましては、求職者並びに関係者のプライバシー保護に十分に配慮、秘密を厳守し、相談者や調査協力者に対して不利益な取り扱いをおこないません。また、相談窓口への通報・相談が、選考・合否結果に影響することはありません。

【石崎グループ相談窓口】

採用活動に関するハラスメント相談窓口 Mail: Recruit@ishizaki-hd.co.jp